



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

от 18.03.2015 г. № 127-П  
Челябинск

О внесении изменений в  
постановление Правительства  
Челябинской области  
от 15.09.2010 г. № 150-П

В соответствии с постановлением Правительства Челябинской области от 20.08.2014 г. № 395-П «О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П»

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Государственного учреждения «Объединенный государственный архив Челябинской области», утвержденное постановлением Правительства Челябинской области от 15.09.2010 г. № 150-П «Об оплате труда работников Государственного учреждения «Объединенный государственный архив Челябинской области» (Южноуральская панорама, 27 октября 2010 г., № 258, спецвыпуск № 59; 7 декабря 2013 г., № 187, спецвыпуск № 44), следующие изменения:

1) пункт 2 раздела I изложить в следующей редакции:

«2. Положение включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

порядок и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителя Государственного учреждения «Объединенный государственный архив Челябинской области» (далее именуется – учреждение), его заместителей, главного бухгалтера.»;

2) в разделе III:

пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера к должностным окладам (окладам):

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (окладам) работников по соответствующим ПКГ.»;

пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производятся на основании приказа руководителя учреждения по результатам проведения специальной оценки условий труда и составляют от 4 процентов до 12 процентов должностного оклада (оклада). Размер выплат определяется в зависимости от данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах.

При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью обеспечения безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.»;

пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).»;

3) в разделе IV:

пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. К выплатам стимулирующего характера относятся:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

надбавка за интенсивность труда;

премия за высокие результаты работы;

премия за выполнение особо важных и ответственных работ;

выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников;

2) выплаты за качество выполняемых работ:

надбавка за наличие квалификационной категории;

3) выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет:

надбавка за выслугу лет;

надбавка за стаж непрерывной работы;

4) выплаты за наличие ученой степени, почетного звания:

надбавка за наличие ученой степени;

надбавка за наличие нагрудного знака «Почетный архивист», «Почетный архивист Челябинской области»;

5) премиальные выплаты по итогам работы:

премия по итогам работы за месяц;

премия по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы за год.»;

пункты 18 и 19 признать утратившими силу;

пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Порядок и условия премирования устанавливаются положением о премировании, утвержденным руководителем учреждения по согласованию с Государственным комитетом по делам архивов Челябинской области, исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения. Конкретный размер премии устанавливается в процентах к должностному окладу (окладу) или в абсолютном размере в соответствии с показателями эффективности работы, утвержденными руководителем учреждения, и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.»;

пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Показатели, характеризующие результаты труда работников учреждения, утверждаются приказом руководителя учреждения.»;

пункт 22 признать утратившим силу;

в абзаце пятом пункта 27 цифры «30» заменить цифрами «50»;

4) в разделе V:

пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения устанавливается Государственным комитетом в кратности от 1 до 8.

Показатели оценки сложности руководства учреждением устанавливаются Государственным комитетом.»;

пункт 34 изложить в следующей редакции:

«34. Выплаты стимулирующего характера для руководителя учреждения устанавливаются Государственным комитетом.

Размеры выплат стимулирующего характера определяются Государственным комитетом с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются руководителем учреждения с учетом целевых показателей эффективности работы, утвержденных руководителем учреждения.»;

пункт 35 признать утратившим силу.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Председатель  
Правительства Челябинской области



Б.А. Дубровский